



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «АМВРОСИЕВСКИЙ
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

ГБПОУ «Амвросиевский индустриальный колледж»

на 2022-2027 гг.

Рассмотрено и одобрено
на заседании педагогического совета
протокол № 1 от "31" августа 2022 года

І ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ

1 Формирование условий для инновационного развития и повышения качества профессиональной подготовки:

- Изучение спроса рынка в специалистах среднего звена с целью открытия соответствующих специальностей с учетом потребностей народного хозяйства ДНР.
- Определение перечня новых перспективных специальностей среднего профессионального образования и проведение их лицензирования.
- Обеспечение выполнения планов государственного заказа подготовки квалифицированных специалистов в соответствии с требованиями рынка труда.
- Внедрение инновационных технологий обучения, в том числе способствующих овладению универсальными профессиональными компетенциями.
- Создание системы профессионального, социального и психологического сопровождения молодых специалистов в период их адаптации.
- Совершенствование методики проведения профориентационной работы с выпускниками школ, работниками предприятий.
- Повышение привлекательности получения профессионального образования.

Прогнозируемый результат:

Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников на основе анализа потребностей в специалистах, востребованных на рынке труда, адаптированных к работе в коллективе; улучшение ситуации по трудоустройству выпускников с учетом их качественной подготовки, усиление социального партнерства с работодателями.

2 Содержание и организация образовательного процесса

- Обеспечение своевременного и качественного проведения аккредитации специальностей в соответствии с действующим законодательством.
- Разработка учебно-программной документации и учебно-методических комплексов в соответствии с новыми государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования.
- Разработка необходимых рекомендаций и планов прохождения учебных производственных практик в соответствии с ГОС СПО.
- Реализация программ дистанционного обучения.
- Активный подход к использованию новых форм и методов обучения. Внедрение в учебно-воспитательный процесс технологий, направленных на формирование творческих способностей и высоких профессиональных качеств студентов.
- Использование методов, способствующих развитию самостоятельности студентов, раскрытию их творческого потенциала.
- Организация работы по развитию внеучебной деятельности (конференции, олимпиады, смотры, конкурсы и т.п.). Участие в соответствующих региональных мероприятиях.
- Реализация программы воспитательной работы. Участие в региональных смотрах и конкурсах.
- Внедрение новых информационных технологий в учебно-воспитательный процесс с учетом интеллектуального уровня аудитории.
- Повышение информационной культуры преподавателей, сотрудников и студентов колледжа.
- Обеспечение учебного процесса современными интерактивными средствами обучения, компьютерной техникой, лицензионным программным обеспечением, прикладными программами.
- Разработка необходимых электронных учебных пособий для студентов.
- Создание электронной библиотеки с целью совершенствования самостоятельной работы студентов.
- Создание локальной сети для информатизации учебного процесса.

Прогнозируемый результат:

Интеграция образования и науки, разработка и внедрение новых педагогических, информационно-коммуникативных технологий; координация усилий педагогического коллектива по возрождению и развитию духовности, усиление ее влияния на патриотическое воспитание, духовное и физическое самосовершенствование студентов, формирование здорового образа жизни.

3 Формирование кадрового потенциала

- Совершенствование методики подбора, расстановки, воспитания педагогических кадров.
- Повышение образовательно-профессионального уровня педагогических работников.
- Повышение активности педагогических работников в научно-исследовательской и методической работе, раскрытии своего творческого потенциала.
- Совершенствование системы аттестации педагогических работников с целью стимулирования их к повышению своего профессионального мастерства.

Прогнозируемый результат:

Повышение профессионализма и улучшение социально-экономического положения педагогов, моральное и материальное стимулирование их профессиональной деятельности.

4 Организация и совершенствование системы управления

- Внедрение оптимизационного подхода к системе управления образовательным учреждением, характеризующегося совокупностью принципов, направляющих компоненты управленческой деятельности на достижение наивысших результатов оптимальными средствами.
- Совершенствование системы информационного обеспечения управленческой деятельности на всех уровнях, внедряя информационно-коммуникационные технологии управления.
- Совершенствование системы внутреннего контроля в колледже, направленного на подготовку к проведению процедур лицензирования и аккредитации.
- Совершенствование и дальнейшее развитие системы оценки качества подготовки специалистов в колледже.
- Работа по созданию студенческих спортивных секций, учебного информационно-консультационного центра.

Прогнозируемый результат:

Формирование системы управления и самоуправления; информатизация системы управления; совершенствование и развитие структур управления и соуправления, в том числе студенческого.

5 Модернизация материально-технической базы

- Проведение ремонтных работ строений и сооружений колледжа.
- Доукомплектование кабинетов и лабораторий соответствующей мебелью, учебно-методическими пособиями, оборудованием для лабораторных и практических работ, компьютерной техникой.
- Создание условий для нормальной работы в колледже, выполнение необходимых мероприятий по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности сотрудников и студентов колледжа.
- Создание единой электронной информационной среды.

Прогнозируемый результат:

Улучшение финансово-экономического, материально-технического и кадрового обеспечения образовательного процесса; повышение престижа и качества подготовки обучающихся; более совершенная и развитая материально-техническая база, позволяющая внедрять новый перечень специальностей в соответствии с запросами рынка труда;

обеспечение комплексной безопасности, охраны труда и сохранения здоровья обучающихся; повышение уровня внедрения инновационных методов обучения в образовательный процесс.

Реализация данных направлений развития ГБПОУ «Амвросиевский индустриальный колледж» позволит обеспечить:

- переход на подготовку специалистов по рабочим учебным планам в соответствии с новыми государственными образовательными стандартами, в том числе по сокращенным и интегрированным учебным планам;
- совершенствование системы профориентации, профагитации и организации приема молодых людей, наиболее подготовленных к освоению реализуемых образовательных программ;
- открытие новых специальностей;
- обеспечение информатизации учебного процесса и управления колледжа, использование зарубежного опыта в организации образовательного процесса;
- создание системы внеучебной и воспитательной деятельности;
- укрепление связи с работодателями;
- совершенствование системы внебюджетного финансирования.

II ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ПЕРИОДЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

- разработка новых профессиональных образовательных программ;
- анализ и корректировка рабочих учебных планов в соответствии с разработкой профессиональных компетенций модульного и системного подхода к формированию образовательных программ;
- разработка механизмов и системы новых показателей анализа результативности деятельности колледжа с учетом конечных результатов, в том числе – оценки уровня трудоустройства выпускников по полученным специальностям и их закрепления на рабочем месте с участием социальных партнеров;
- переход на подготовку специалистов по новым стандартам;
- разработка более эффективных методик для проведения мониторинга потребностей рынка труда, наиболее востребованных и перспективных специальностей;
- регулирование основных цифр приема и выпуска с учетом потребностей рынка труда;
- внедрение в практику профориентационной работы системы тестирования и отбора выпускников школ для выявления наиболее мотивированных к обучению в колледже;
- разработка собственных методик оценки профессиональных компетенций выпускников, механизма его независимой аттестации с участием социальных партнеров;
- переход на подготовку квалифицированных специалистов по республиканскому заказу;
- подготовка квалифицированных специалистов для госпредприятий, предприятий малого бизнеса в соответствии с потребностями рынка труда ДНР;
- лицензирование новых образовательных программ и поэтапный переход на подготовку специалистов по новым специальностям.

I. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА

1 Формирование условий для инновационного развития и повышения качества профессиональной подготовки.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1.	Лицензирование новых специальностей и профессий с учетом потребностей народного хозяйства ДНР	2023 2024	Директор, зам. директора
2.	Прогнозирование потребности в специалистах, открываемых новых специальностей колледжа.	2022 2023	Директор, председатели ЦК
3.	Совершенствование методики проведения профориентационной работы с выпускниками школ.	2022-2027	Директор, зам директора, председатели ЦК
4.	Создание системы профессионального, социального и психологического сопровождения молодых специалистов в период их адаптации.	2022-2027	Директор, председатели ЦК, преподаватели
5.	Внедрение инновационных технологий обучения, в том числе способствующих овладению универсальными профессиональными компетенциями.	2022-2027	Директор, зам директора, председатели ЦК
6.	Системная работа с работодателями по трудоустройству выпускников.	2022-2027	Директор, председатели ЦК

2 Содержание и организация образовательного процесса

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1.	Проведения аккредитации специальностей в соответствии с действующим законодательством	2022-2027	Директор, зам. директора, председатели ЦК
2.	Введение ГОС СПО по специальностям колледжа. Разработка учебно-программной документации и учебно-методических комплексов (УМК). 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям) 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям) 08.02.03 Производство неметаллических строительных изделий и конструкций	2022-2023 2022-2023 2022-2023	Директор, зам. директора, председатели ЦК
3.	Разработка учебных планов и рекомендаций прохождения учебных и производственных практик в соответствии с нормативными документами.	2022-2027	Директор, зам. директора, председатели ЦК
4.	Разработка рекомендаций по организации самостоятельной работы студентов. Реализация их в практической работе.	2022	Директор, методист, председатели ЦК

1	2	3	4
5.	Разработка электронных методических и учебных пособий для студентов.	2022-2027	Председатели ЦК
6.	Организация работы по развитию внеучебной деятельности (конференции, олимпиады, смотры, конкурсы и т.п.). Участие в соответствующих территориальных и республиканских мероприятиях.	2022-2027	Директор, зам. директора, председатели ЦК, методист
7.	Реализация программы воспитательной работы. Участие в территориальных и республиканских конкурсах.	2022-2027	Директор, зам. директора, Методист, социальный педагог
8.	Проведение комплекса мероприятий по информатизации учебного процесса	2022-2027	Директор, председатели ЦК
9.	Приобретение необходимого количества компьютерных лицензионных обучающих программ.	2022-2027	Директор, зам. директора
10.	Усовершенствование локальной информационной сети.	2022-2027	Директор, зам. директора
11.	Совершенствование системы внутреннего контроля колледжа	2022-2027	Директор, зам директора, председатели ЦК.
12.	Совершенствование системы самоуправления и деятельности общественных организаций	2022-2027	Директор, зам директора

3 Формирование кадрового потенциала

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1.	Обеспечить безусловное выполнение Закона ДНР «Об образовании» по вопросам предоставления гарантий педагогам по повышению квалификации, правовой, социальной, профессиональной защите.	2022-2027	Директор, зам. директора
2.	Усовершенствование должностных инструкций сотрудников колледжа	2022-2023	Старший инспектор по кадрам
3.	Совершенствование методики подбора, расстановки, воспитания педагогических кадров	2022-2027	Директор, зам. директора
4.	Осуществление мониторинга потребности в повышении квалификации преподавателей	2022-2027	Методист
5.	Оказание консультативной помощи аттестующимся преподавателям по всем вопросам прохождения аттестации	2022-2027	Директор, зам. директора, методист
6.	Развивать связи с предприятиями и организациями с целью привлечения специалистов-практиков к преподавательской деятельности	2022-2027	Директор, зам. директора, председатели ЦК
7.	Совершенствовать систему переподготовки и повышения квалификации инженерно-педагогических работников.	2022-2027	Директор, зам. директора, методист

1	2	3	4
8.	Совершенствовать систему аттестации педагогических работников с учетом новых нормативных и распорядительных документов	2022-2027	Директор, методист
9.	Продолжить работу по привлечению педработников к участию в профессиональных конкурсах педагогического мастерства	2022-2027	Председатели ЦК, методист

4 Организация и совершенствование системы управления

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	Обеспечить безусловное выполнение Закона ДНР «Об образовании» по вопросам предоставления гарантий педработникам по повышению квалификации, правовой, социальной, профессиональной защите.	2022-2027	Директор, зам. директора
2	Обеспечить информационное обеспечение управленческой деятельности на всех уровнях	2022-2027	Директор
3	Обеспечить своевременное и качественное лицензирование колледжа и аккредитацию имеющихся специальностей в соответствии с действующим законодательством	2022-2027	Директор, зам. директора
4	Обеспечить выполнение планов госзаказов подготовки квалифицированных специалистов	2022-2027	Директор, председатели ЦК
5	Установить численность работников структурных подразделений в соответствии с номенклатурой должностей и в зависимости от норм обслуживания и руководства	2022-2027	Директор, руководители структурных подразделений
6	Привести должностные инструкции в строгое соответствие с действующими квалификационными требованиями	2022	Директор, инспектор ОК
7	Развитие структуры студенческого самоуправления	2022-2027	Директор, методист

5 Модернизация материально-технической базы

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	Привлечение внебюджетных средств	2022-2027	Директор, глав. бухгалтер
2	Развитие материально-технической базы. Оборудовать кабинеты современными пособиями, электронными обучающими программами.	2022-2027	Директор, зам. директора, председатели ЦК
3	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда.	2022-2027	Директор, зам. директора по АХР
4	Создание единой электронной информационной среды	2022-2027	Директор, зам. директора

И. о. директора

Т. А. Лихачева